



## **POLITICA ETICA**

redatta in conformità alla norma SA8000:2014

La Stone Security Srl, azienda che si occupa di servizi di consulenza IT, infrastrutture IT e formazione, visto il proprio ruolo sociale ed economico desidera garantire il rispetto delle proprie responsabilità sia al suo interno che all'esterno, attraverso l'adozione di una politica di responsabilità sociale.

A tal fine l'azienda si impegna a:

1. ad applicare tutti i requisiti della norma SA8000 ed. 2014, oltre che tutte le norme nazionali, internazionali attinenti e gli altri requisiti sottoscritti così sottoindicati
  - Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
  - Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
  - Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
  - Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
  - Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
  - Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
  - Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
  - Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
  - Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
  - Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale
2. definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;

3. esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
4. documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la relazione annuale del Bilancio SA8000 e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle parti sociali interessate;
5. assicurare a tutto il personale adeguata formazione sui requisiti della norma e sul sistema di monitoraggio dell'efficacia del sistema;
6. nominare un Social Performance Team e favorire la nomina di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;
7. selezionare e valutare i propri fornitori sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti della norma SA8000;
8. pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità;

Al fine di assicurare la massima diffusione a tale sistema di gestione, il consiglio di amministrazione prende le seguenti iniziative:

- a. esposizione in visione a tutto il personale di una copia della politica etica;
- b. prevedere una formazione specifica sulla SA8000 e distribuzione di una copia della stessa;
- c. redazione annuale del Bilancio SA8000 e pubblicizzazione dei punti salienti dello stesso sul sito della Stone Security Srl

La Direzione

STONE SECURITY s.r.l.  
L'Amministratore Unico

